

平顶山市人力资源和社会保障局

平人社办函〔2022〕10号

平顶山市人力资源和社会保障局 关于开展“公共就业服务进校园”活动的 通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区组织
人力资源社会保障局、高新区人力资源管理局、各有关单位：

高校毕业生是宝贵的人才资源。做好高校毕业生就业工作，
事关毕业生的个人前途、家庭幸福和国家长远发展。为深入贯彻
党中央、国务院、省委、省政府和市委、市政府关于高校毕业生
就业工作的决策部署，落实《河南省人力资源社会保障厅关于开
展“公共就业服务进校园”活动的通知》要求，进一步提升毕业
生就业服务质量，促进其顺利就业，我市决定启动开展“公共就
业服务进校园”活动。现就有关要求通知如下：

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党
的十九大和十九届历次全会精神，坚持目标导向、问题导向，汇
集专业资源，凝聚各方合力，注重精准施策，推动公共就业服务

向前延伸、提质增效，满足毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，为促进毕业生及早实现就业创业、更好保障改善民生提供有力支撑。

二、活动主题

就业服务进校园 精准帮扶在身边

三、活动时间

2022年3月至6月

四、服务对象

2022届高校毕业生

五、重点任务

（一）政策宣传进校园。组织开展就业政策宣传活动，以政策公告、现场宣讲等多种形式，汇总发布本地毕业生就业政策清单，重点涵盖各类资金补贴、创业担保贷款等就业扶持政策，劳动关系、社会保险等权益保障政策，职称评定、户口档案、住房保障、专项奖补等人才流动政策，虚假招聘、就业歧视、求职陷阱等风险案例提示。政策清单要列明政策内容、经办机构、经办流程，确保看得懂、算得清、用得上。

（二）招聘服务进校园。开展“大中城市联合招聘”等活动，主动加强与本地教育、高校等部门联合，聚焦高校毕业生需求，为毕业生搭建求职平台。结合“万人助万企业”活动要求，积极挖掘岗位信息，动态归集发布岗位信息清单，重点涵盖本地区重点企业、重点项目、重大工程和“专精特新”小微企业招用

工信息，开发机关事业单位、基层服务、重大专项人员调配等公共部门岗位，以及科研助理、实习见习等岗位，及时提供相关高校。岗位信息要包括需求特征、职位类别、工作地点、薪酬待遇等关键要素，确保真实有效。发布方式要结合疫情防控，统筹线上线下，合理安排行业、专业招聘及线下招聘场次。

（三）就业指导进校园。各县（市、区）、各有关单位要组织专业力量开展对大学生的职业指导，讲清世情国情省情和当前就业形势，尤其是当前我省深入实施“十大战略”所带来的发展机遇，介绍相关行业在经济社会发展中取得的成就、面临的机遇和挑战，帮助毕业生坚定信心，增强为中原更加出彩奉献青春智慧的动力。提供职业能力测评、生涯规划、职场适应、职场导航、就业训练营等服务，合理引导预期，帮助毕业生掌握求职技巧。增加职业体验活动，引导毕业生进园区、进企业、进市场、进社区，提升职业认知。

（四）创业服务进校园。依托创业培训、创业担保贷款、创业孵化、创业服务“四位一体”的创业扶持体系，把各类创业资源与高校对接。遴选优质创业课程、创业师资进校园，支持高校开展创业教育，对有创业意愿的毕业生及时组织创业培训。加大创新创业政策落实力度，主动为创业者提供项目开发、方案设计、风险评估、开业指导、融资服务、跟踪扶持等创业服务，落实场地优惠、孵化补贴等支持。组织毕业生参加“豫创天下”、“互联网+”等创业创新大赛，提供项目、资源对接平台。

（五）职业培训进校园。深入实施“人人持证 技能河南”行动，对接市场需求，创造条件为毕业生开设中短期技能培训班，增加新职业、新技能等培训，特色办班、因材施教，按规定落实好毕业年度毕业生参加职业技能培训相关政策。开展职业资格制度和人才评价改革咨询，统筹职业资格考试和职业技能等级认定时间，为毕业生提供便利。组织毕业生参加各级职业技能大赛，为毕业生提供交流展示平台，引导毕业生增强职业精神、实现技能就业。

（六）困难帮扶进校园。加强对零就业家庭、低收入家庭、残疾等毕业生就业帮扶，加大岗位推介力度，做好心理辅导和思想疏导。开展求职创业补贴发放工作，确保符合条件的毕业生应享受尽享受。

六、保障措施

（一）加强组织领导。各县（市、区）、各有关单位要切实提高政治站位，把促进高校毕业生就业作为重大政治责任，把公共就业服务进校园活动作为重要手段，高度重视，加强领导，抓紧制定工作方案，明确工作措施和时间进度。协调有关部门提早发布机关事业单位岗位招录计划，优化考试录用时间。要突出工作重点，对毕业生规模较大、就业去向落实率相对较低的高校，加大倾斜支持。要创新思路举措，丰富服务内容，打造本地化特色服务品牌，确保活动取得实效。

（二）调动各方资源。凝聚人社系统合力，就业、社保、

劳动关系、人才人事等领域要密切配合、同向发力。用好专业力量，组织就业政策法律专家、人力资源经理人、职业指导师、创业指导师等提供专业化服务。发挥机构作用，组织各类公共就业人才服务机构、人力资源服务机构、产业园区、创业孵化基地，为毕业生提供针对性服务。对公共就业创业服务机构及其与高校开展的招聘活动，落实好就业创业服务补助政策。

（三）强化宣传引导。各县（市、区）、各有关单位要紧扣公共就业服务进校园活动主题，广泛依托传统和新兴媒介，开展形式多样、内容丰富的专题宣传活动，扩大活动影响力。重点宣传支持毕业生就业创业的政策措施，推广一批地方特色做法，讲述毕业生就业创业典型故事，传递党和政府、社会各界关心关怀，引导毕业生自立自强，多渠道就业创业。

活动期间，各县（市、区）、各有关单位要及时总结工作推进情况和取得成效，梳理存在的困难问题，提出相关工作建议。请于7月1日前将活动进展情况及《2022年3-6月“公共就业服务进校园”活动统计表》（附件）报送就业促进局。

联系人：

（一）市人力资源和社会保障局 常建伟 王权科

联系电话：0375-2978818

电子邮箱：pdszjyb@163.com

（二）市人才交流中心 王晶

联系电话：0375-4996833

电子邮箱: pdssrcjlzx@163.com

(三) 市职业介绍服务中心 赵小红

联系电话: 0375-2978730

电子邮箱: pdszjzx@163.com

(四) 市就业创业服务中心 周岳鹏

联系电话: 0375-2978925

电子邮箱: cyzd2978925@163.com

附件: 2022年3-6月“公共就业服务进校园”活动情况统计表



2022年3月14日

附件

2022年3-6月“公共就业服务进校园”活动情况统计表

活动时间	主办单位	学校名称	活动组织形式 (线上/线下)	政策宣传进校园	招聘服务进校园				就业指导进校园	创业服务进校园	职业培训进校园		困难帮扶进校园	
				发放毕业生就业政策宣传清单数量	发布岗位数量	本地区重点企业、重大项目和“专精特新”小微企业招聘数量	机关事业单位、基层服务、重大专项人员调配等公共部门岗位数量	科研助理、实习见习等岗位数量	参与职业能力测评、生涯规划、职场适应、职场导航、就业训练营等服务毕业生数	参与创业培训毕业生数量	参加职业技能培训毕业生人数	参与职业资格制度和人才评价改革咨询人数	困难毕业生人数	困难毕业生求职创业补贴发放人数
合计														

填报单位：

填报人：

联系方式：

填表时间：

平顶山市人力资源和社会保障局办公室

2022年3月14日印发

