

平顶山市人力资源和社会保障局文件

平人社〔2018〕158号

平顶山市“鹰城青年人才集聚”工程 实施方案（试行）

根据《中共平顶山市委、平顶山市人民政府〈关于全面推进“鹰城英才计划”加快创新驱动发展的实施意见〉》（平发〔2018〕12号）文件（以下简称《意见》），加大对青年人才的引进力度，强化青年人才储备，建立健全对青年人才普惠性支持措施，为我市打造一支高素质后备人才梯队，聚集一批优秀青年人才来平就业、在平创新创业，制定本方案。

一、总体要求

（一）服务发展，人才优先。围绕社会经济发展需要，确立青年人才优先发展的战略地位，把青年人才优先发展思想体现到

我市经济社会发展规划和各项工作部署中，明确青年人才队伍建设目标任务，努力做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新。

（二）以用为本，创新机制。坚持科学发展以人为本，人才发展以用为本，根据科学发展需要制定人才政策措施，进一步解放思想，继续深化改革，把创新人才工作理念、体制、机制，营造良好制度环境，搭建平等发展平台作为青年人才队伍建设的重中之重，最大限度激发青年人才创新活力。

（三）高端引领，强化基层。培养造就一批学术造诣精深、创新能力突出的优秀青年人才，引领和带动青年人才队伍整体发展。在全社会营造尊重知识、尊重人才的浓厚青年人才聚集氛围。

二、目标任务

用 3 到 5 年的时间，聚集一批 35 岁以下优秀全日制博士研究生、硕士研究生、“双一流”建设高校本科毕业生、普通高校本科毕业生和技工院校预备技师（技师）来我市创新创业，吸引 50000 名左右青年人才来我市工作。

三、引才方式

（一）继续面向全国重点高校开展定向招录工作。围绕我市能源化工、装备制造、特宽厚钢、新型建材、农产品加工和现代服务业等优势新兴产业和高新技术产业等重点产业需求，采取校园招聘、专场招聘等形式，面向全国重点高校定向招录毕业生。

(二) 加强高校毕业生基层服务项目实施工作。继续组织实施选调生、“三支一扶”计划、农村特岗教师计划、“政府购岗”计划、特招医学毕业生、公益性岗位等项目，根据需要，增加需求按照计划，扩大招聘规模，大力开展面向基层工作高校毕业生的专项服务活动，通过各种方式集聚青年人才。

(三) 引导专业型青年到基层服务。通过公务员、事业单位公开招聘（招考）、引进高层次人才任职科技副乡（镇）长、副县长等形式，加大青年党政人才培养力度，形成一支适应我市转型发展的青年人才梯队。

(四) 推行事业单位招聘常规化。每年定期组织事业单位面向社会公开招聘工作，加强宣传，吸引一批专业化的青年人才充实到科研、教育、公共服务等行业中建功立业。

(五) 畅通高技能人才引进渠道。采取订单式培养和引进相结合的办法，重点面向我市经济发展支柱产业、战略新兴产业、高新技术产业、现代服务业等行业领域，引进一批与我市经济转型发展相适应的高技能人才。

(六) 推进平顶山籍优秀毕业生“全球招募计划”。市组织、人社、教育等部门互相配合，加强与近年来我市考入本科院校特别是“双一流”院校在校生联系，通过假期座谈会、组织产业参观团、组团到高校看望慰问等形式，增进感情，宣传我市产业发展前景，鼓励回乡创新创业。

(七) 搭建招才引智平台。以市场化引进为主，建立常规化、品牌化的人才招聘平台。以我市人才交流大会为常规化平台，开展青年人才招聘工作；组织我市企事业单位参加国家人社部、省级人社厅组织的各类人才招聘活动；平顶山公共就业人才网作为我市人才交流官方网络平台，设置 APP、微信公众号、微信订阅号、官方微博、小程序等网络平台，开设招聘求职专区，公布我市企事业单位的用人需求信息，宣传人才引进优惠政策，引导高校毕业生参加网上招聘活动，建立便捷查询系统，为企事业单位和毕业生搭建双向选择的信息平台。

四、激励措施

(一) 引才对象主要指《意见》规定的 D、E 类人才。

(二) 对引进的各类青年人才，根据申报情况进行人才分类认定，按人才分类认定类别发放“鹰城英才”绿卡，引进的人才可持绿卡享受相关的落户、生活补贴、购房补贴、子女入学服务、医疗保障服务等政策保障。

(三) 对业绩特别突出的青年人才，可破格或越级评聘高级专业技术职务，对进入事业单位的可不受单位结构比例限制参加职称评审。

(四) 高校毕业生首次创办企业或从事个体经营，自工商登记注册之日起正常经营 1 年以上的大中专高校毕业生(含毕业 5 年内的普通高校、职业学校、技工院校毕业生，毕业 5 年内留学

回国人员)，所经营企业有一定科技含量，且正常经营一年以上的，经过评审认定，可享受1万元一次性创业补贴。

（五）对于进入我市未就业的毕业生，进行失业登记，按规定发放就业补贴；对于登记失业的毕业生按规定享受失业补助。



平顶山市人力资源和社会保障局办公室

2018年10月9日印发

