

# 平顶山市人力资源和社会保障局文件

平人社办〔2021〕10号

---

## 关于开展平顶山市人社局“迎新春送温暖、稳岗留工”十项人社服务活动的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区组织人力资源社会保障局、高新区人力资源管理局：

为减少春节期间疫情传播风险，让人民群众度过快乐祥和、健康安全的新春佳节，市人社局将开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动，提倡平顶山市籍外出务工创业人员留在务工地过年，鼓励在平务工创业人员留平过年，出台十项人社服务措施。现将活动内容通知如下：

**一、有序安排外出务工。**加大对工作岗位归集和发布力度，畅通务工人员输入地与输出地之间的岗位信息对接和劳务协作，

引导务工人员有序外出。按照疫情防控要求，适时开展“点对点、一站式”的输送。

**二、积极开展招聘活动。**聚焦务工人员就业需求，采取线上+线下双通道招聘活动，利用“打工直通车”和“春风行动”等系列招聘活动，有针对性的为留平员工提供适合自身发展的工作岗位。

**三、开发岗位就近就业。**通过组织参与春播春种等农业生产解决一批，实施城乡基础设施建设和以工代赈项目吸纳一批，创新业态发展拉动一批，支持务工人员返乡入乡创业就业一批，开发公益性岗位安置一批，利用“五个一批”安置，为返乡务工人员创造更多的就近就业机会，实现家门口就业。

**四、加大技能培训。**开展“131”就业服务，提供至少1次职业指导，3个适合的岗位信息，1个培训项目。大力开展定岗培训，急需紧缺就业培训，就业培训适时与创业培训转换，满足广大务工人员朋友的多元化技能提升需求。

**五、鼓励企业发放礼包。**启动2021“平安过节”公益特别行动，支持企业准备“爱心大礼包”送到外来务工人员手中，慰问留平过节员工。

**六、对留平人员走访慰问。**在全市范围开展走访慰问活动，送去慰问品以及新春问候，营造温暖温馨的节日氛围。

**七、保障企业用工。**强化重点企业用工调度保障，帮助企业稳岗稳员工。帮助春节期间用工需求较大的企业，提前对接留平

富余员工较多的企业，促进企业间用工平衡。

**八、提供权益保障。**多渠道开展劳动法律法规政策宣传和咨询，及时高效化解劳资纠纷。深入开展根治欠薪专项行动，加强隐患排查和欠薪案件处置，确保员工按时足额拿到工资、安心过节。

**九、重点帮扶就业困难人员。**将脱贫人口、农村低收入劳动力作为重点，优先实施政策帮扶，切实巩固人社部门脱贫攻坚成果，实现与乡村振兴工作的有效衔接。

**十、搭建就业创业平台。**我市各县（市、区）从每个乡镇至少选取一个行政村，摸清掌握务工人员节前返乡、节后返岗情况，提升务工人员就业服务针对性；另外，我市将建立村、乡、县、市四级返乡创业实名制台账，助返乡创业务工人员成功创业。





---

平顶山市人力资源和社会保障局办公室

2021年1月29日印发

