

平顶山市人力资源和社会保障局 工作信息

第 6 期

平顶山市人力资源和社会保障局办公室

2023 年 1 月 16 日

高位推进 持续发力 我市扎实做好根治欠薪工作

近期，我市根治欠薪工作稳步推进，整体工作平稳有序，市、县两级政府高度重视，采取有力措施，有效处理一批欠薪案件，全力维护社会和谐稳定。截至目前，全国根治欠薪线索反映平台共接收欠薪线索 7763 条，已办结 7762 条，办结率 99.99%；河南省农民工工资支付监管系统欠薪线索 941 条已全部办结；国家、省、市信访欠薪线索 132 条，已办结 48 条，办结率 36%；河南省农民工工作领导小组批转案件 4 起，已办结 2 起，剩余 2 起正在处理中。

李明俊调研信访维稳工作 研判拖欠农民工工资信访事项

1 月 11 日上午，市长李明俊到市信访局调研信访维稳工作，

分析研判涉及拖欠农民工工资信访事项，现场研究解决问题。



李明俊指出，信访工作事关群众切身利益、事关社会和谐稳定。要提高政治站位，压实工作责任，加强源头化解，畅通和规范群众表达通道，扎实做好矛盾纠纷排查化解工作，努力把各种矛盾纠纷化解在基层、解决在萌芽状态。

李明俊强调，要牢固树立以人民为中心的发展思想，认真耐心倾听群众心声，依法依规解决群众合理诉求，切实维护群众合法权益，确保社会大局和谐稳定。

我市召开解决拖欠农民工工资重点问题汇报会

1月11日下午，我市召开解决拖欠农民工工资重点问题汇报会。市政府副秘书长娄晓庆，市人社局党组书记、局长侯树辉，汝州市、舞钢市、鲁山县、卫东区、石龙区政府和城乡一体化示范区管委会分管负责同志、人社局局长以及市劳动监察部门负责同志参会。

在听取相关县（市、区）汇报本辖区欠薪隐患案件处置情况后，

侯树辉针对根治欠薪工作提出，一是要按照“属地管理，归口负责”的原则，对重点案件和问题隐患务必明确县级干部包案，为每个案件成立工作专班，把“事要有人管”的要求落到实处。二是要认真分析重点案件和隐患的症结、难点堵点和制约因素，做到分类施策，对症下药。三是除了解决拖欠农民工工资重点疑难案件和重大隐患问题，还需认真对待、妥善处置暴露出来的新欠薪问题。



娄晓庆强调，一是各地和人社局要建立工作专班，综合运用提醒、预警、约谈、处罚等措施，督促有关单位足额支付农民工工资，抓紧化解现存隐患，持续排查新的隐患，专人盯办重大隐患。二是各地要把农民工工资拖欠问题作为当前信访工作的重中之重，分类施策办理举报投诉案件，随接随办欠薪线索平台投诉案件，明确责任人和办结时限，确保件件有着落、事事有回音。三是要按照“两清零、三不发生”的目标任务，完善机制、压实责任，切实形成“不敢欠”“不能欠”“能清欠”的工作局面，夯实“两个基础”，狠抓“三个重点”，完善“四项机制”。

市人社局召开《河南省人力资源市场条例》 宣传贯彻电视电话会议

1月12日，市人社局召开《河南省人力资源市场条例》学习宣传电视电话会议。市人社局党组成员、副局长武风民出席会议。市发改委、市教体局、市科技局等市直部门分管领导和相关科室负责人，市人社局相关科室、局属有关单位负责人，部分人力资源服务企业负责人在主会场参加会议，各县（市、区）人社局设分会场，240余人参会。



会议传达了省人社厅关于学习宣传《河南省人力资源市场条例》的通知，宣读市人社局关于印发《学习宣传河南省人力资源市场条例实施方案》的通知，对《河南省人力资源市场条例》进行政策解读。新华区人社局、市鼎一人力资源服务有限公司分别就做好学习宣传《条例》工作进行发言。

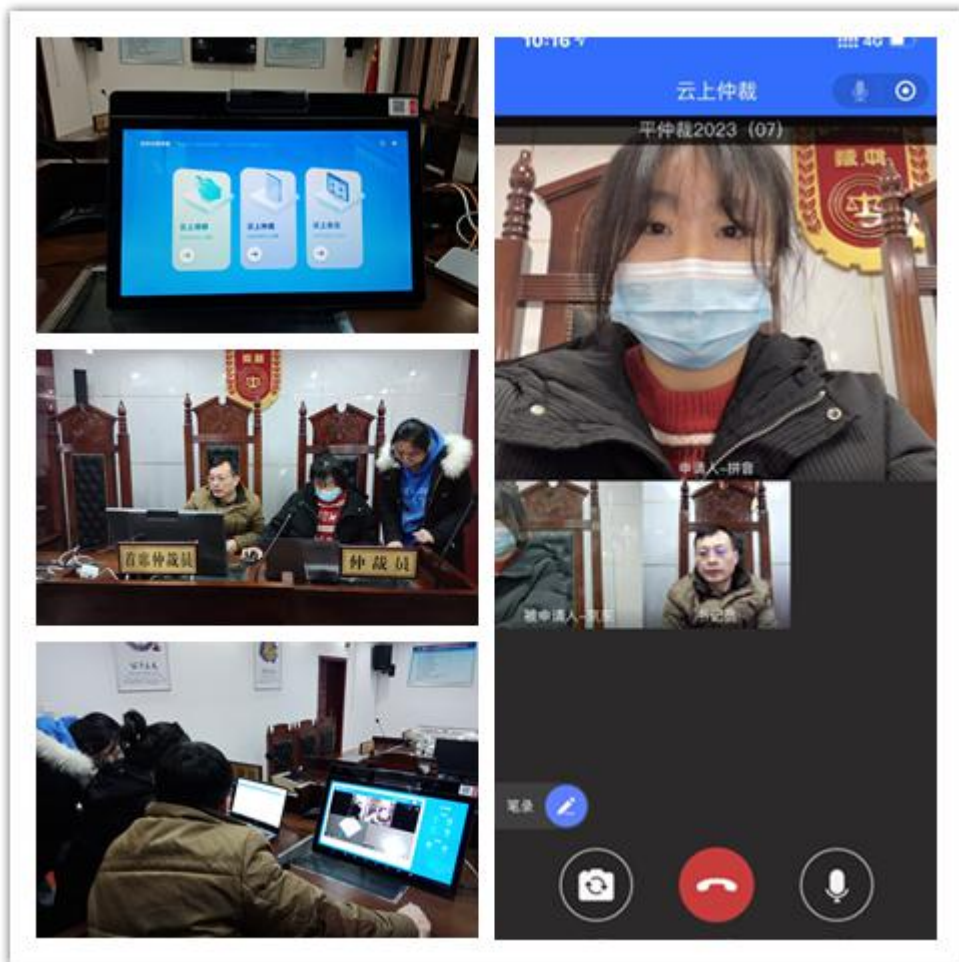
会议要求，要提高政治站位，深刻认识《条例》出台实施的重

大意义。《条例》的出台实施为新时代做好人力资源市场建设工作、促进人力资源服务业发展提供了法律依据，全市各级人社部门要深刻认识《条例》出台实施的重大意义，自觉把思想和行动统一到党中央、国务院和省委、省政府的决策部署上来，进一步增强学习宣传贯彻《条例》的使命感、责任感、紧迫感。**要强化《条例》学习，深刻领会基本精神和主要内容。**全市各级人社部门、有关单位要在全面学习《河南省人力资源市场条例》规定、深入领会基本精神的基础上，重点把握好《条例》立法的基本思路、适用范围和市场管理体制、政府培育和发展人力资源市场的职责定位、落实“放管服”改革的基本要求以及设定的人力资源市场活动规范。**要加强组织领导，切实做好《条例》的学习宣传贯彻。**全市各级人社部门要履行好牵头抓总的职责，协同相关部门，凝心聚力，广泛深入地做好《条例》宣传工作，抓好政策培训，开展规范性文件清理，及时修订与《条例》不一致的政策，推进《条例》的学习宣传贯彻工作落实落细。

会议还对人力资源服务许可审批权限下放、2022年度人力资源市场年报工作等进行安排部署。

“云上仲裁”最硬核 创新办案助维权

为给劳动争议双方当事人提供更加经济、便捷、高效的维权服务，近日，市人社局劳动人事争议仲裁院联合江苏新视云科技股份有限公司共同搭建“云上仲裁智能终端”服务平台。这是我市构建和谐劳动关系、优化营商环境、创新仲裁办案手段的硬核举措，取得了仲裁庭在数字化、智能化建设方面的最新突破。



这一智能终端服务平台是一款“互联网+仲裁”线上庭审应用

场景，新工作模式就是把庭审程序转移至线上，当事人可以足不出户参与仲裁庭审，真正实现“让数据多跑路，让群众少跑腿”。该云上终端有电子证据上传、举证质证、笔录生成、电子签名、庭审全程录制回放、证据材料存储等多种功能。当事人通过微信小程序登录“云上仲裁庭”，输入“云上仲裁参与码”“云上仲裁调解码”即可参加仲裁庭审或调解活动，打破纠纷解决的空间限制，让立案落在“指尖”，办案开启“云端”，轻松实现维权服务“不见面”，庭审工作“不停摆”，公平正义“不断线”。“云上仲裁庭”的上线启用，极大便利了因故无法到庭参加庭审活动的当事人，有效减轻了当事人讼累，缩短办案周期，促进服务便捷度、案件办结率双提升。

下一步，市人社局仲裁院将加大“云上仲裁”指尖维权宣传力度，进一步提升调解仲裁工作标准化、专业化、信息化、智能化水平，不断创新完善工作举措，提升仲裁办案服务效能，为打造高效满意人社服务作出新贡献。

报：市四大班子领导，市委副秘书长，市政府秘书长、市委、市人大、市政府、市政协办公室。

送：市委有关部委，市政府有关部门。

发：各县（市、区）人力资源和社会保障局，局属各单位，机关各科室。

平顶山市人力资源和社会保障局

2023年1月16日印发
