

平顶山市人力资源和社会保障局

平人社办函〔2022〕53号

平顶山市人力资源和社会保障局 关于印发《学习宣传河南省人力资源市场条例 实施方案》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区组织
人力资源社会保障局、高新区人力资源管理局，局机关有关科室、
局属有关单位：

为深入贯彻落实《河南省人力资源市场条例》（以下简称《条
例》），进一步培育和规范人力资源市场，按照《河南省人力资
源和社会保障厅关于学习宣传〈河南省人力资源市场条例〉的通
知》（豫人社办函〔2022〕155号）文件要求，结合我市实际，
制定本实施方案，现印发给你们，请认真贯彻落实。

2022年12月30日



平顶山市人力资源和社会保障局学习宣传 《河南省人力资源市场条例》实施方案

一、指导思想

人力资源是经济社会发展的第一资源，人力资源市场是人力资源流动配置的主渠道，是实施人才强省战略和就业优先战略的重要载体。宣传贯彻《河南省人力资源市场条例》，进一步巩固我市人力资源市场改革成果，努力适应人才强市战略和就业优先战略需求，着力激发人力资源创新创造活力，持续规范人力资源市场秩序，推动全市人力资源服务业改革发展，促进人力资源自由有序流动，更好服务就业创业和高质量发展。

二、实施步骤

为切实做好《条例》的学习宣传贯彻，结合我市实际，分三个阶段开展学习宣传活动。

（一）全面宣传阶段（2023年1月1日——1月31日）。全市各级人社部门要切实做好《条例》的宣传工作，充分利用网站、报刊杂志、广播电视等新闻媒体，通过开辟专栏、播放宣传片、制作宣传网页等形式，对《条例》进行大力宣传，切实增强学习效果，提高政策知晓率。全市各级人社部门要通过组织召开《条例》学习宣传工作会议、举办学习宣传周集中宣传活动等，广泛发动有关部门和当地人力资源服务机构，积极开展现场集中

宣传活动、发放宣传手册、设立宣传版面等形式，面向社会各界强化《条例》的学习宣传，形成良好宣传氛围。开展《条例》进园区、进企业、进机构活动。通过现场宣讲、座谈交流等形式，把《条例》宣传到人力资源服务产业园、人力资源服务机构以及各类劳动用工企业，促使市场各类主体了解权利与义务，知悉人力资源市场规范，增强学法知法守法用法自觉性。

（二）培训学习阶段（2023年2月1日——2023年2月28日）。全市各级人社部门要灵活采取多种形式，通过线上与线下相结合的方式，以贯彻执行《条例》的各类责任主体为对象，分级分类开展专题培训活动。通过邀请专家授课、观看视频讲座等，对全市各级人社系统相关部门、人力资源服务机构开展学习培训，切实提高对《条例》的理解、运用和执行能力。

（三）总结上报阶段（2023年3月1日——3月31日）。全市各级人社部门要及时总结学习宣传贯彻《条例》过程中的好经验、好做法，以学习宣传《条例》为契机，进一步培育规范、壮大人力资源市场，推动我市人力资源服务业健康发展。并于3月31日前将本地区《条例》学习宣传工作总结报送平顶山市人力资源和社会保障局人力资源流动管理科。联系电话：2979952，邮箱：pdsrlzy@163.com。

三、工作要求

各县（市、区）要高度重视《条例》的学习宣传工作，加强

领导，认真谋划，精心组织，结合本地实际，制定学习宣传方案，严格按照实施方案要求的时间节点，切实把学习宣传工作做实做细，确保取得实效。

附件：《河南省人力资源和社会保障厅关于学习宣传〈河南省人力资源市场条例〉的通知》

附件

河南省人力资源和社会保障厅

豫人社办函〔2022〕155号

河南省人力资源和社会保障厅

关于学习宣传《河南省人力资源市场条例》的通知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局：

《河南省人力资源市场条例》（以下简称《条例》）已于2022年9月30日经河南省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议审议通过，自2023年1月1日起施行。《条例》从市场培育、市场规范、人才发展、服务保障、监督管理等方面对我省人力资源市场发展作了全面规范，是做好新时代我省人力资源市场建设工作的基本依据和准则。为切实抓好《条例》的学习宣传工作，现就有关事项通知如下。

一、充分认识《条例》颁布施行的重大意义

人力资源是经济社会发展的第一资源，人力资源市场是人力资源流动配置的主渠道，是实施人才强省战略和就业优先战略的重要载体。《条例》的颁布施行对于进一步巩固我省人力资源市场改革成果，努力适应人才强省战略和就业优先战略需求，着力激发人力资源创新创造活力，持续规范人力资源市场秩序，推动全省人力资源服务业改革发展，促进人力资源自由有序流动，更

好服务就业创业和高质量发展具有重要意义。各地要充分认识《条例》颁布施行的重大意义，把学习宣传《条例》作为2023年人力资源流动管理的中心工作，认认真真抓实抓好。

二、深入开展《条例》学习宣传工作

各地人力资源社会保障部门要认真学习《条例》，全面理解《条例》的立法背景、主要依据、适用范围、总体思路和基本原则，准确把握《条例》的总体框架、主要内容、市场主体的权利义务。要坚持学以致用，把学习《条例》与深刻领会人才强省战略、就业优先战略的精神要义相结合，与实现高质量充分就业的决策部署相结合，与解决人力资源市场存在的突出问题相结合，切实提高政策执行能力。

各地人力资源社会保障部门要切实做好《条例》的宣传工作，充分利用报刊杂志、广播电视、互联网等新闻媒体，通过开辟专栏、播放宣传片、制作宣传网页等形式，对《条例》进行大力宣传。要主动深入人力资源服务产业园区、人力资源服务机构和用人单位，有针对性地开展宣传，让市场各主体了解权利与义务，知悉市场活动规范，增强贯彻落实《条例》的自觉性。要坚持正确舆论导向，准确把握宣传口径，收集掌握舆情动态，针对社会反应及时释疑解惑，为《条例》的顺利施行营造良好氛围。

各地人力资源社会保障部门要加强对《条例》的培训工作，将其作为业务培训的重要内容，列入专门计划，以人社系统干部特别是人力资源市场建设和管理工作人员为重点，抓好集中培

训。省厅将举办专题培训班，对各地人力资源社会保障部门分管领导、人力资源流动管理科室负责人进行培训。各地人力资源社会保障部门要组织好本地区的学习培训，通过举办各种形式的专题培训班，系统轮训市、县两级人力资源市场管理部门、公共就业和人才服务机构、人力资源服务产业园区的工作人员，并对各级各类经营性人力资源服务机构的主要负责人、高级管理人员开展有针对性的培训。

三、工作要求

各地人力资源社会保障部门要高度重视《条例》的学习宣传工作，列入重要议事日程，加强领导、认真谋划、精心组织；要结合本地区、本单位实际制定学习宣传方案，细化工作要点，明确责任分工，健全保障措施，把各项宣传学习工作落实落细。



(此件主动公开)

(联系单位：人力资源流动管理处)

河南省人力资源和社会保障厅办公室

2022年12月30日印发



平顶山市人力资源和社会保障局办公室

2022年12月30日印发

