

河南省人力资源和社会保障厅文件

豫人社办〔2025〕10号

河南省人力资源和社会保障厅 关于印发《弹性提前退休告知书（示范文本）》 《弹性延迟退休协议书（示范文本）》的通知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局，航空港区党工委组织人事部，省直各参保单位：

为稳妥有序实施弹性退休政策，方便职工和用人单位办理弹性提前退休、弹性延迟退休相关手续，依据《中华人民共和国劳动法》《事业单位人事管理条例》《实施弹性退休制度暂行办法》等规定，制定了《弹性提前退休告知书（示范文本）》《弹性延迟退休协议书（示范文本）》。现印发给你们，供职工和用人单位自愿参考使用。

- 附件：1. 弹性提前退休告知书（示范文本）
2. 弹性延迟退休协议书（示范文本）



（此件主动公开）

（联系单位：城镇职工养老保险处）

附件 1

弹性提前退休告知书

(示范文本)

_____：(用人单位全称)

本人_____ (公民身份号码：_____) 将于_____年____月____日达到法定退休年龄。本人自愿选择弹性提前退休，具体退休时间为_____年____月____日。截至该日，本人已达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，距法定退休年龄不超过3年，且退休年龄不低于(请勾选其中一个：1. 女职工50周岁；2. 女职工55周岁；3. 男职工60周岁)的原法定退休年龄。

现根据《实施弹性退休制度暂行办法》第二条的规定，在本人选择的退休时间3个月之前，以书面形式告知贵单位。

本人声明：本人选择弹性提前退休完全基于本人意愿，不存在任何违背本人意愿的情况。

职工签字：

年 月 日

使用说明

1. 职工自愿选择弹性提前退休时，可填写本告知书并提交给用人单位。

2. 截至职工自愿选择的弹性提前退休时间，职工须满足以下全部条件：①已达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限；②退休年龄不得低于女职工 50 周岁、55 周岁及男职工 60 周岁的原法定退休年龄；③距《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》中规定的法定退休年龄不超过 3 年。

3. 至少在本人选择的退休时间前 3 个月，职工填写并向用人单位提交本告知书。

4. 用人单位不得违背职工意愿，违法强制或变相强制职工选择提前退休。

附件 2

弹性延迟退休协议书

(示范文本)

用人单位（以下简称甲方）：

用人单位负责人：

注册地址：

职工姓名（以下简称乙方）：

公民身份号码：

联系地址：

根据《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》《实施弹性退休制度暂行办法》以及相关劳动人事法律法规规定，双方协议如下：

第一条 经乙方确认，乙方将于_____年____月____日达到法定退休年龄。经甲乙双方平等协商，双方一致同意将乙方的退休年龄弹性延迟至乙方年满____周岁____个月（即____年____月____日）。_____年____月____日至_____年____月____日为乙方的弹性延迟退休期间。

第二条 弹性延迟退休期间，甲乙双方于_____年____月____日订立的劳动（聘用）合同期限顺延至乙方延迟退休之日，（请在以下条款中勾选一个）：

原劳动（聘用）合同内容不变。

甲乙双方协商一致变更原劳动（聘用）合同内容，具体约定如下：

甲乙双方应当按照劳动（聘用）合同的约定，全面履行各自的义务。

第三条 弹性延迟退休期间，甲方与乙方的劳动（人事）关系延续，甲方按时为乙方缴纳社会保险费（含代扣代缴乙方应承担部分）。

第四条 弹性延迟退休期间，经双方协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

第五条 本协议履行过程中发生争议的，甲乙双方可通过友好协商或调解方式解决，无法解决的，可通过劳动人事争议仲裁或诉讼途径解决。

第六条 本协议双方签字盖章确认后生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。本协议生效后，双方此前签订的劳动（聘用）合同和其他专项协议内容如与本协议内容不一致的，以本协议内容为准。

用人单位（签字或盖章）：

职工（签字）：

年 月 日

年 月 日

使用说明

1. 职工与用人单位协商一致，以书面形式明确延迟退休时间等事项时，可双方共同订立本协议书。

2. 职工与用人单位应在职工达到《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》中规定的法定退休年龄前1个月订立本协议书。

3. 职工与用人单位协商确定的延迟时间，距《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》中规定的法定退休年龄最长不超过3年。

4. 弹性延迟退休时间确定后，不再延长。职工达到弹性延迟退休时间，劳动关系或人事关系终止，所在单位应按规定为其办理退休手续。

5. 弹性延迟退休期间，职工与用人单位协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

6. 用人单位不得违背职工意愿，违法强制或变相强制职工选择延迟退休。

7. 若用人单位属于机关事业单位，双方订立本协议书时，应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

