

平顶山市人力资源和社会保障局

平人社函〔2026〕13号

关于举办“创赢未来”2026创业大赛第九届 “豫创天下”创业大赛暨平顶山市第十届 创业创新大赛的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区组织人力资源和社会保障局、高新区人力资源管理局，发展和改革委员会、教育体育局、科学技术局、工业和信息化局、农业农村局、总工会、共青团委、妇女联合会、残疾人联合会：

为全面贯彻市委、市政府关于高质量充分就业决策部署，进一步优化创业促进就业环境，激发全社会内生动力和创新活力，根据《省人力资源社会保障厅等部门关于举办“创赢未来”2026创业大赛河南省选拔赛暨第九届“豫创天下”创业大赛的通知》（豫人社函〔2026〕52号）工作安排，市人力资源和社会保障局等十部门共同举办“创赢未来”2026创业大赛第九届“豫创天下”创业大赛暨平顶山市第十届创业创新大赛（以下简称“大赛”），现就有关事项通知如下：

一、大赛主题

释放创业动能 圆梦出彩人生

二、组织机构

（一）主办及承办单位

主办单位：市人力资源和社会保障局、市发展和改革委员会、市教育体育局、市科学技术局、市工业和信息化局、市农业农村局、市总工会、团市委、市妇女联合会、市残疾人联合会。

承办单位：市人力资源社会保障局就业促进局、市就业创业服务中心。

（二）大赛组委会

成立市大赛组委会，负责大赛的组织领导。市组委会下设办公室，具体负责大赛的方案设计、统筹协调、组织实施、宣传发动、监督仲裁、赛事保障等工作。办公室设在市人社局就业促进局。

各县（市、区）人力资源社会保障部门要积极联合相关部门和群团组，负责大赛的宣传动员、报名审核、县级选拔赛的组织实施和全市大赛的组织协调、创业典型的推荐宣传和政策扶持等工作。

三、相关要求

（一）高度重视，加强领导。举办大赛是加快发展新质生产力，助力实现高质量创业带动高质量就业的有效途径，是弘扬创业精神、激发创业热情、营造创业氛围的重要载体。各县（市、区）有关部门（单位）要高度重视，将大赛纳入当地 2026

年就业创业工作总体规划统筹部署，加强工作经费保障，制定实施方案，明确目标，落实责任。

（二）统一规则，有序推进。各县（市、区）人社局须统一使用“创赢未来”“豫创天下”大赛名称，以打造大赛统一品牌。严格按照市大赛组委会规定的时间节点扎实做好各阶段工作，确保大赛规范有序、顺利实施。

（三）严守纪律，确保公平。选拔赛应坚持公开、公平、公正的原则，确保每一个步骤、每一个环节，都做到有标准、有规则、有程序、有监督，努力做到比赛全程零投诉。要按照人社系统行风建设要求，尽量减少参赛选手提供材料，同时要严格按照参赛条件审核参赛项目，凡不符合报名条件的项目，一律不得参赛，将资格审查贯穿大赛全过程。

（四）注重宣传，跟进服务。各县（市、区）人社局组织的参赛企业初审都是大赛的重要组成部分，要结合“源来好创业”资源对接服务活动，深入联动本辖区各类创业服务机构、投融资机构和媒体参与大赛，搭建对接平台，积极开展创业讲座、培训辅导、创投对接、研讨交流等配套活动，努力营造创业氛围、扩大社会影响、提升活动成效。对大赛中涌现出来的优秀项目，要在政策、资金、指导、服务上持续跟进，助力其快速发展，不断提升大赛层次、效果。

四、联系方式

在赛事组织报名过程中遇到的问题，请及时报告市大赛组委会。

平顶山市人力资源和社会保障局

单位/科室：就业促进局

联系人：曹若谷

联系电话：0375-2978878

单位/科室：市就业创业服务中心（参赛报名）

联系人：刘晓光 周岳鹏

联系电话：0375-2978922

邮 箱：cyzd2978925@163.com

平顶山市发展和改革委员会

单位/科室：社会科

联系电话：0375-2662327

平顶山市教育体育局

单位/科室：职业教育与成人教育科

联系电话：0375-2629980

平顶山市科学技术局

单位/科室：科技金融与服务业科

联系电话：0375-3977130

平顶山市工业和信息化局

单位/科室：企业培育科

联系电话：0375-3707379

平顶山市农业农村局

单位/科室：帮扶科

联系电话：0375-2660072

平顶山市总工会

单位/科室：劳动和经济工作部

联系电话：0375-3799613

共青团平顶山市委

单位/科室：青年发展部

联系电话：0375-2666810

平顶山市妇女联合会

单位/科室：发展部

联系电话：0375-2662676

平顶山市残疾人联合会

单位/科室：职业培训部

联系电话：0375-7666115



- 附件：1. “创赢未来”2026创业大赛第九届“豫创天下”
创业大赛暨平顶山市第十届创业创新大赛组委会
名单
2. “创赢未来”2026创业大赛第九届“豫创天下”
创业大赛暨平顶山市第十届创业创新大赛活动方案
3. 参赛项目报名及资格审核情况统计表
4. 全市决赛项目清单
5. 大赛评审流程及规则
6. 大赛评审标准



平顶山市人力资源和社会保障局



平顶山市发展和改革委员会



平顶山市教育体育局



平顶山市科学技术局



平顶山市工业和信息化局



平顶山市农业农村局



平顶山市总工会



共青团平顶山市委
平顶山市委委员会



平顶山市妇女联合会



平顶山市残疾人联合会

2026年4月16日

(此件主动公开)

(联系单位:平顶山市人力资源和社会保障局就业促进局)

“创赢未来” 2026 创业大赛第九届 “豫创天下” 创业大赛暨平顶山市第十届 创业创新大赛组委会名单

主 任

侯树辉 市人力资源和社会保障局党组书记、局长

副主任

宋 珂 市人力资源和社会保障局党组成员、副局长

陈文政 市人力资源和社会保障局二级调研员

杜艳丽 市发展和改革委员会二级调研员

杨康鑫 市教育体育局党组成员、副局长

赵俊功 市科学技术局副局长

赵永超 市工业和信息化局党组成员、市中小企业发展服务中心主任

杨振锋 市农业农村局党组成员、市乡村振兴服务中心主任

许丹丹 市总工会党组成员、副主席

王世鹏 共青团平顶山市委副书记

佑素芳 市妇女联合会党组成员、副主席

李忠杰 市残疾人联合会党组成员、副理事长

委 员

颜培梁 市人力资源和社会保障局就业促进局局长
车向舟 市人力资源和社会保障局就业创业服务中心党总
支书记、主任
林洋洋 市发展和改革委员会社会科科长
聂仁东 市教育体育局职业教育与成人教育科科长
耿跃辉 市科学技术局科技金融与服务业科科长
王栋可 市工业和信息化局市中小企业发展服务中心创新
服务科科长
林少五 市农业农村局帮扶科科长
刘国杰 市总工会劳动和经济工作部四级调研员
刘 帅 共青团平顶山市委青年发展部部长
赵贺新 市妇女联合会妇女发展部部长
朱代娟 市残疾人联合会残疾人服务中心主任

办公室

张艳艳 曹若谷 刘培思

工作小组及职责

1. 报名、信息收集组。

组长：车向舟

成员：刘晓光 周岳鹏 李伟 张文胜 曹玉新 盛晓慧

职责：负责项目报名资料、参赛 ppt、选手信息收集汇总；
负责参赛选手初赛决赛组织管理、赛前签到；大赛宣传资料、
大赛视频、选手视频的收集统计。

2. 综合服务组。

组长：颜培梁

成员：张艳艳 曹若谷 刘培思

职责：负责大赛的整体工作，委托省组委会抽调评委；协调相关局委，邀请领导等有关事宜。

3. 大赛宣传组。

组长：邢雁铎

成员：潘文杰 宋晓雨 冉译元

职责：负责大赛的信息推送、文字梳理、文稿撰写等宣传报道活动。

4. 场地服务组。

组长：（平顶山学院）

成员：（平顶山学院）

职责：负责大赛的整体设计；大赛宣传片、配套活动制作；选手路演、灯光舞美及赛场布置等。

5. 后勤保障组。

组长：刘晓光

成员：李豫蒙 王耀军 梁国旭 郝魁 蒋谦 张玲玲

职责：负责大赛的车辆、用餐等后勤保障工作。

“创赢未来” 2026 创业大赛第九届 “豫创天下” 创业大赛暨平顶山市第十届 创业创新大赛活动方案

一、总体要求

全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实市委、市政府关于高质量充分就业决策部署，以高质量创业带动高质量就业为目标导向，以发挥创业带动就业倍增效应为重点评价指标，突出参赛项目的社会价值和创业者的社会贡献。

二、赛制安排

大赛采用“4+1”模式，即：4个主体赛+1个专项赛。主体赛围绕“科技成果+创业、产业发展+创业、职业技能+创业、民生需求+创业”四种创业模式，设立4个赛道，专项赛为青年创新专项赛。

（一）主体赛

1. 科技成果+创业

以催生新质生产力，加强原始创新和关键核心技术攻关为核心目标，面向由高校、科研院所、企业及机构自主研发，兼具突破性和引领性的前沿科技成果，推动其从实验室推向市场、实现产业化落地应用与商业化价值转化，以科技创新为核心导

向的技术创新型创业项目。

2. 产业发展+创业

以优化提升传统产业，培育壮大新兴产业和未来产业为核心目标，面向立足特定产业基础与发展需求、赋能产业链上下游协同发展，聚焦产业转型升级、提质增效与模式创新，推动产业规模化、高端化、绿色化发展，助力产业价值提升与生态构建的创业项目。

3. 职业技能+创业

以构建“创业驱动培训、培训提升技能、技能赋能创业”的良性闭环为核心目标，面向依托自身精湛专业技能或当地劳务品牌资源开展经营服务，或聚焦技能提升提供专业化培训，打造特色技能型服务品牌，以职业技能应用为核心导向的技能驱动型创业项目。

4. 民生需求+创业

以扩大优质消费品和服务供给，激活消费新潜能为核心目标，面向衣食住行、医疗健康、教育养老、就业增收等民生关切，通过创新生活服务消费场景、引领并带动消费升级，以提供便捷化、普惠化、品质化解决方案为导向，兼具民生服务属性与市场发展潜力的创业项目。

（二）青年创新专项赛

面向以高校（包括技工院校、技师学院高级工班）毕业生为主的青年群体，项目类型不限，有技术、产品、模式等方面的创新成果及完整的商业计划书。

三、参赛条件

以上赛事，年满 16 周岁的各类创业群体均可报名参赛（其中青年创新专项赛年龄范围在 16—35 岁之间），项目所在地位于平顶山市行政区划内。有国资背景的项目不能参赛。参赛项目根据项目情况只能选择一个赛道报名参赛。

（一）主体赛

1. 截至 2026 年 5 月 1 日（不含），在市场监督管理部门（民政部门）已登记注册且未满 5 年的企业、个体工商户、民办非企业单位、农民专业合作社、家庭农场等。

2. 参赛项目符合国家法律法规和国家产业政策，经营规范，社会信誉良好，无知识产权纠纷及其他不良记录。

3. 参赛项目具有创新性产品、技术或商业模式，属于同一参赛主体且独立运营。

4. 参赛项目具有较强的成长潜力和带动就业潜能。

5. 参赛者须为参赛项目的创始人或核心团队成员，每个项目参赛不超过 3 人。

（二）青年创新专项赛

1. 截至 2026 年 5 月 1 日（不含），尚未在市场监督管理部门（民政部门）登记注册的创业团队。

2. 参赛项目符合国家法律法规和国家产业政策，无知识产权纠纷及其他不良记录。

3. 参赛项目具有创新性产品、技术或商业模式，且属于同一参赛主体。

4. 参赛项目具有较强的落地成长潜力和带动就业潜能。

5. 参赛者须为参赛项目的创始人或核心团队成员，每个项目参赛不超过 3 人。

四、赛事流程

第一阶段：大赛启动和组织发动

1. 大赛启动时间：2026 年 3 月大赛启动，各县（市、区）人社局需广泛开展宣传发动企业参赛。

2. 报名和审核

报名截止时间：2026 年 4 月 27 日。

审核确认截止时间：2026 年 5 月 6 日。

各县（市、区）人社局自行设定报名通道，组织参赛项目报名，按不同赛道分类报名，不得兼报。

各县（市、区）人社局依据大赛报名参赛条件，对本辖区内报名项目进行资格审核，并于 2026 年 4 月 27 日前将本辖区内报名参赛项目数量和通过资格审核项目数量、项目清单及项目资料[营业执照、项目核心成员身份证、路演 PPT、专利证书（权利人为参赛项目所属公司或取得授权许可）、项目相关获奖证书等]和视频资料（约 5 分钟）发送至市大赛组委会办公室进行复核（分人群和赛道统计，见附件 3、附件 4，市大赛组委会办公室邮箱：cyzd2978925@163.com）。

第二阶段：市级选拔赛

1. 参赛项目初审

时间：2026 年 5 月 6 日，对通过资料审核的项目进行初审，

确定每个赛道的前 10 名的项目入围市级大赛，共 50 个入围市级大赛的项目。

2. 实地核查

时间：2026 年 5 月 11—13 日，对入围市级大赛的项目进行实地核查。

3. 市级大赛

时间：2026 年 5 月 21—22 日，具体地点另行通知。

五、评审标准及规则

（一）评审标准要点

以“培育新质生产力、拓宽就业新空间、促进高质量充分就业”为导向，重点考察企业带动就业的能力，关注项目直接和间接带动就业的规模、质量，吸纳就业的重点群体，企业劳动环境与劳动关系，为劳动者提供的发展空间等要素。同时，考察项目的创新引领性、创业团队综合能力、发展现状与未来前景。针对主体赛各赛道的核心定位，差异化考察项目在科技成果转化、产业融合发展、职业技能赋能、满足民生需求等方面效果。

（二）评审规则和标准

为与全国赛、省赛更好地衔接，按照“创赢未来”2026 创业大赛全国组委会制定的赛事规则和评审标准组织实施，以利于参赛选手提前适应规则（详见附件 5、附件 6）。

六、奖励与扶持

（一）奖励

获奖项目奖励：全市决赛主体赛 4 个赛道、专项赛 1 个赛道分设一等奖 1 名、二等奖 1 名、三等奖 1 名，对进决赛未获奖项目给予优秀奖。市大赛组委会对获得全市决赛一、二、三等奖的项目，颁发奖杯和证书等。

（二）扶持服务措施

大赛组委会依托各类新闻媒体，对参加全市决赛的有代表性的项目进行宣传推广，提升创业项目和创业者知名度，帮助其对接资金和市场，拓宽其市场发展渠道。

鼓励各县（市、区）人力资源社会保障部门积极协调其他相关部门，将大赛评选结果与本地创业扶持、创业服务、人才鼓励等政策措施相挂钩，对市级决赛获奖项目，可适当放宽创业担保贷款申请条件，并在资金扶持、入驻园区、孵化培训等方面给予优先扶持。

附件 3

参赛项目报名及资格审核情况统计表（第一类创始人所属类型）

类型 数量	第一类创始人所属类型											合计 数量			
	城镇登 记失业 人员	高校学 生含毕 业生	技工院 校学生 含毕业 生	留学 回国 人员	化解过 剩产能 企业职 工	退役 军人	返乡 入乡 创业 人员	脱贫 人口	农村自 主创业 农民	就业困 难人员 含残疾 人	企事业 单位科 研或管 理人员		其他		
参赛项目第一创 始人数量															
报名且通过资格 审核项目第一创 始人数量															

参赛项目报名及资格审核情况统计表（项目所属赛道）

赛道 数量	参赛项目所属赛道				合计 数量
	主体赛 科技成果+创业	主体赛 产业发展+创业	主体赛 职业技能+创业	主体赛 民生需求+创业	
参赛项目数量					
报名且通过资格 审核项目数量					

附件 4

全市决赛项目清单

县（市、区）单位：_____

赛道	项目名称	团队/企业名称	第一创始人所属群体	项目成员	姓名	身份证号	联系方式	
<input type="checkbox"/> 主体赛科技成果+创业 <input type="checkbox"/> 主体赛产业发展+创业 <input type="checkbox"/> 主体赛职业技能+创业 <input type="checkbox"/> 主体赛民生需求+创业 <input type="checkbox"/> 青年创新专项赛			<input type="checkbox"/> 城镇登记失业人员、 <input type="checkbox"/> 高校学生含毕业生、 <input type="checkbox"/> 技工院校学生含毕业生、 <input type="checkbox"/> 留学回国人员、 <input type="checkbox"/> 化解过剩产能企业职工、 <input type="checkbox"/> 退役军人、 <input type="checkbox"/> 脱贫人口、 <input type="checkbox"/> 农村自主创业农民、 <input type="checkbox"/> 返乡入 乡创业人员、 <input type="checkbox"/> 就业困难人员含残疾人、 <input type="checkbox"/> 企事业单位科研或管理人员、 <input type="checkbox"/> 其他	第一创 始人				
				联合创 始人				
					联合创 始人			
					第一创 始人			
<input type="checkbox"/> 主体赛科技成果+创业 <input type="checkbox"/> 主体赛产业发展+创业 <input type="checkbox"/> 主体赛职业技能+创业 <input type="checkbox"/> 主体赛民生需求+创业 <input type="checkbox"/> 青年创新专项赛			<input type="checkbox"/> 城镇登记失业人员、 <input type="checkbox"/> 高校学生含毕业生、 <input type="checkbox"/> 技工院校学生含毕业生、 <input type="checkbox"/> 留学回国人员、 <input type="checkbox"/> 化解过剩产能企业职工、 <input type="checkbox"/> 退役军人、 <input type="checkbox"/> 脱贫人口、 <input type="checkbox"/> 农村自主创业农民、 <input type="checkbox"/> 返乡入 乡创业人员、 <input type="checkbox"/> 就业困难人员含残疾人、 <input type="checkbox"/> 企事业单位科研或管理人员、 <input type="checkbox"/> 其他	联合创 始人				
				第一创 始人				
					联合创 始人			
					联合创 始人			

“创赢未来” 2026 创业大赛评审流程及规则

一、评审流程

全市比赛现场采取“6+5+1”模式，项目路演不超过 6 分钟，评委提问不超过 5 分钟，1 分钟打分。

比赛采用项目路演的形式，选手结合路演 PPT，在有限时间内流畅、真实、完整清晰地阐述项目，客观呈现项目的优势。路演是对项目的真实表达，避免出现夸大和伪造事实的情况，选手对材料和现场表达的真实性负责。

现场屏幕设置倒计时，在路演和提问环节分别进行倒计时提示，规定时间到立即进入下一环节。主持人及现场工作人员负责提醒参赛选手及评委时间，避免超时。

二、评委设置

全市决赛 5 个赛道共设 7 位评委，其中 4 位为投资人和成功创业企业家，另外 3 位为就业创业研究和服务领域的专家。7 位评委中，设评审小组组长 1 名，负责评审工作组织协调及出现争议后牵头集体商议并形成最终意见。

三、评委提问

项目路演环节，每位评委可以提 1—2 个问题，避免单个评委占用提问时间，让更多评委有机会提问，便于该组评委全面了解项目情况并客观评分。

四、评委打分

评委根据评分标准，结合项目路演、提问互动及相关评审资料，按要求依照评分表进行评分。前两个项目路演完暂不评分，第三个项目路演完毕后，评审小组组长组织评委进行讨论，确定本场参赛项目的评分尺度，再为前三个项目打分。从第四个项目开始，每个项目路演完评委立即评分。

为避免出现个别评委对项目的判断过于偏颇，将去掉最高分和最低分，再取平均分，并保留两位小数。打分区间设置为：优秀 90 分及以上，良好 80—89 分，一般 70—79 分，原则上不得低于 70 分。

每个项目评审工作完毕，评委需在纸质评分表上签字确认。现场路演评分即为参赛项目的最终得分。

六、分数统计

每个项目比赛结束后，现场工作人员负责收集评分表，并进行分数记录、统计、与电子打分结果核对等工作。以上工作结束后，工作人员需在评分表上签字确认，尽量避免出现修改，如有修改应在更改处再次签字确认。

七、成绩公布

随着比赛的进行，即时公布每个项目的成绩；比赛全部结束后，公布最终成绩及排名。

附件 6

“创赢未来” 2026 创业大赛评审标准

(主体赛科技成果+创业)

一、创新引领性 (35 分)

1. 技术、产品或服务具有原创性和创新性。(10 分)
2. 技术具有突破性和引领性,已取得专利等自有知识产权成果。(10 分)
3. 技术具备明确应用场景,拥有清晰可行的科技成果转化路径,落地条件成熟、实操性强。(10 分)
4. 技术与国际、国内同类技术对比具有优势,对培育新质生产力、解决“卡脖子”问题具有积极作用。(5 分)

二、带动就业 (25 分)

1. 直接带动就业岗位数量,间接带动就业数量。(10 分)
2. 带动就业的人员结构和质量,研发、运营、管理等各类高层次人才配置。(5 分)
3. 促进高质量稳定就业,在人才引入、能力提升、提供发展空间、改善工作环境等方面的举措和效果。(5 分)
4. 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。(5 分)

三、项目团队 (20 分)

1. 项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5 分)

2. 项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。
(5分)

3. 项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4. 项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1. 项目财务状况、融资状况，年度及累计研发投入情况。(5分)

2. 项目在技术研发、技术验证、小试、中试等环节的阶段性成果。(5分)

3. 项目市场化运营进展、产业化落地成效及核心经营目标完成情况。(5分)

4. 项目具有广阔的市场空间和发展前景，具有可持续发展的能力。(5分)

附件 6

“创赢未来” 2026 创业大赛评审标准

(主体赛产业发展+创业)

一、创新引领性 (30 分)

1. 技术、产品或服务具有原创性、创新性、示范性。(10 分)
2. 技术、产品或服务具有行业引领性, 已取得专利等自有知识产权成果。(10 分)
3. 项目在产业链强链、补链、延链中作用明显, 对推动传统产业升级, 培育壮大新兴产业和未来产业, 促进产业协同发展具有积极作用。(10 分)

二、带动就业 (30 分)

1. 直接带动就业岗位数量, 间接带动产业上下游就业岗位数量。(10 分)
2. 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。(5 分)
3. 带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(5 分)
4. 促进高质量稳定就业, 在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。(10 分)

三、项目团队 (20 分)

1. 项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5 分)

2. 项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。

(5分)

3. 项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4. 项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1. 项目财务状况、融资状况。(5分)

2. 项目整体运营状况, 已取得的经营业绩。(5分)

3. 项目具有广阔的市场空间和发展前景, 具备开拓市场的资源和能力。(5分)

4. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

“创赢未来” 2026 创业大赛评审标准

(主体赛职业技能+创业)

一、创新引领性 (25 分)

1. 技能、产品或服务具有原创性、创新性、示范性或取得专利等知识产权成果。(10 分)

2. 技能、产品或服务具有专业性、引领性和品牌效应,能有效推动传统技艺现代化、技能标准化开发、服务流程优化及技能型品牌培育。(10 分)

3. 管理、经营及服务模式独具特色且可持续、可复制推广,对技能传承创新、生产生活方式改善及技能价值挖掘应用最大化有积极赋能作用。(5 分)

二、带动就业 (35 分)

1. 直接带动就业岗位数量,间接带动就业岗位数量。(10 分)

2. 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。(5 分)

3. 带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(10 分)

4. 促进高质量稳定就业,在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。(10 分)

三、项目团队 (20 分)

1. 项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5 分)

2. 项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。

(5分)

3. 项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4. 项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1. 项目财务状况、融资状况 (5分)

2. 项目整体运营状况, 已取得的经营业绩。(5分)

3. 项目具有广阔的市场空间和发展前景, 具备开拓市场的资源和能力。(5分)

4. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

“创赢未来” 2026 创业大赛评审标准

(主体赛民生需求+创业)

一、创新引领性 (25 分)

1. 技术、产品或服务具有原创性、创新性、突破性。(10 分)
2. 技术、产品或服务具有行业领先性,取得专利等自有知识产权成果。(5 分)
3. 技术、产品或服务对创新生活服务消费场景、带动消费升级具有示范引领效应(5 分)。
4. 管理、经营和服务模式具有独特性和可持续性,对促进民生服务向普惠化、便捷化、品质化发展有积极作用。(5 分)

二、带动就业 (35 分)

1. 直接带动就业岗位数量,间接带动就业岗位数量。(10 分)
2. 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。(5 分)
3. 带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(10 分)
4. 促进高质量稳定就业,在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。(10 分)

三、项目团队 (20 分)

1. 项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5 分)
2. 项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。

(5分)

3. 项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4. 项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1. 项目财务状况、融资状况 (5分)

2. 项目整体运营状况, 已取得的经营业绩。(5分)

3. 项目具有广阔的市场空间和发展前景, 具备开拓市场的资源和能力。(5分)

4. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

“创赢未来” 2026 创业大赛评审标准

(青年创新专项赛)

一、创新引领性 (30 分)

1. 技术、产品或服务具有原创性、创新性。(10 分)
2. 技术、产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果,项目在某行业或领域将具有示范性和引领性。(10 分)
3. 商业模式、管理模式和服务模式具有可行性、创新性。(10 分)

二、预期带动就业 (25 分)

1. 预期未来 3 年直接带动就业岗位数量。(10 分)
2. 预期未来 3 年间接创造就业岗位的数量规模。(10 分)
3. 预期带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(5 分)

三、项目团队 (20 分)

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历。(10 分)
2. 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。(5 分)
3. 团队的整体运营能力和执行力。(5 分)

四、发展现状和前景 (25 分)

1. 项目所处阶段和取得进展。(10 分)

2 项目具有广阔的市场空间和发展前景，具有开拓市场的可行性和条件。(10分)

3. 项目具有可持续发展的必要条件，良好的经济价值和社会价值预期。(5分)

