

平顶山市人力资源和社会保障局

平人社办函〔2026〕8号

平顶山市人力资源和社会保障局 关于开展第七届“百日千万招聘专项行动” 的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区组织人力资源社会保障局、高新区人力资源管理局，局机关相关科室、局属相关单位：

为深入贯彻落实省、市稳就业保发展系列决策部署，贯彻落实省、市高校毕业生等青年就业创业工作会议精神，加大岗位开发，搭建对接平台，畅通求职招聘渠道，为重点群体就业提供充足岗位信息，按照河南省人力资源和社会保障厅《关于开展第七届“百日千万招聘专项行动”的通知》要求，决定在全市实施第七届“百日千万招聘专项行动”。现就有关事项通知如下：

一、行动主题

职引未来 筑梦青春

二、行动内容

在全市范围内开展“职在河南一职等你来 百日服务攻坚、

千万岗位推送”大型系列公益招聘专项行动及系列夜市招聘活动。

三、行动时间

2026年7月至10月10日

四、服务对象

(一)重点面向2026届高校毕业生及往届未就业高校毕业生，同时兼顾农民工、城镇失业人员、脱贫劳动力等各类劳动者；

(二)有招聘需求的各类用人单位。

五、行动目标

专项行动周期100天左右，立足高校毕业生、农民工、城镇失业人员等重点群体就业意愿，锚定我市主导产业、新兴领域、骨干企业用工需求，擦亮“职在河南”省级就业服务品牌，充分发挥平顶山市公共就业人才网线上平台作用，创新实施直播带岗、云探企业、分行业网络招聘、线上综合服务专区等线上对接举措；分层分类开展线下实体招聘专场，同步做实职业规划指导、职业技能提升、就业创业政策落地等全链条服务。通过线上线下齐发力，切实提升人岗匹配精准度，拓宽各类劳动者就业渠道。

六、工作任务

(一)深挖归集优质岗位，夯实就业供给基础

结合稳岗扩容提质行动部署，聚焦全市先进制造业、现代服务业、消费新业态、民生保障等重点领域，主动对接辖区重点骨干企业、重大工程项目、重点产业园区、小微企业等市场主体，

全方位收集整理各类招聘岗位信息。积极对接市直各行业主管部门，系统归集全市机关事业单位招录、基层服务项目、基层治理、社会公共服务等各类政策性岗位信息。统筹市县两级公共就业人才服务机构、乡镇（街道）、村（社区）基层就业服务平台，联动行业协会、社会组织、人力资源服务机构等多方力量，拓宽岗位信息采集渠道，汇集优质就业岗位资源。

（二）优化线上招聘服务，打造云端就业平台

依托平顶山公共就业人才网开设“职在河南一职等你来第七届百日千万招聘专项行动”特色专区，持续举办各类线上活动，提供岗位信息、直播带岗、职业指导、职业培训、政策宣介、活动资讯等网上服务。广泛推出直播带岗，动员人社局长、就业服务专员，开展云端探企进园区、企业岗位实景讲解等活动，便利求职者更好地了解求职岗位和企业。各县（市、区）要及时报送有关活动信息。

（三）有序开展现场招聘，搭建线下对接桥梁

结合我市企业用工特点和重点群体求职需求，创新组织方式，将招聘活动与旅游节庆、消费商贸、体育赛事、交通场站、夜市等场景相结合，提升招聘活动热度和参与度，常态化组织开展分层分类线下专场招聘活动。聚焦高校毕业生、青年劳动者、就业困难人员等重点群体，针对性开展行业专场、高校专场、乡镇专场、精准帮扶专场等线下招聘活动，保障招聘活动有序高效开展。

（四）深化就业政策宣传，营造良好就业氛围

要深入解读就业政策，全面梳理就业创业政策措施，制作发布政策清单、服务项目清单、服务机构清单等，便利求职者更好知晓和享受政策。要创新组织职业指导，结合求职能力实训、岗位体验、跟岗实践等，推出简历修改、面试技巧、职业发展、职场适应等指导服务，帮助求职者提升求职就业能力。要大力推进职业培训，结合实施“技能照亮前程”培训行动，推出人工智能、低空经济、康养服务等培训“微课程”“云课程”，助力求职者实现技能就业。

七、工作要求

（一）强化组织领导。各县（市、区）要把开展好“百日千万招聘专项行动”作为树立和践行正确政绩观的重要体现、作为做好稳就业工作的重要内容，切实提高思想认识，精心组织安排，确保取得实效。要做好与本地开展的各项公共就业服务活动统筹推进，制定实施方案，把握时间节点，有力有序推进各项活动开展，持续打造“职在河南”服务品牌，以优质高效服务促进劳动者就业。

（二）统一部署实施。要按照市人社局“百日千万招聘专项行动”工作部署，部署同步组织开展相关工作，统一使用行动标识，提前谋划活动组织，合理安排招聘专场。网络招聘中，对标省端设置相应板块栏目，做好与省级线上招聘平台网络链接；现场招聘中，会场要统一使用“职在河南一职等你来 百日千万招

聘专项行动”标识，并结合重点群体求职个性化、精准化需求，组织更多“小而美”“专而精”招聘服务活动。

（三）强化风险防范。要严格落实安全生产主体责任，抓好现场招聘会的风险防控和管理，制定应急预案，细化检查巡查，确保各项活动安全有序开展。要加大招聘信息审核力度，对参加各类招聘活动的用人单位资质和岗位信息严格把关，坚决杜绝各类虚假信息，坚决防止和纠正就业歧视和不合理限制。

（四）加大宣传动员。要充分运用电视、广播、人社服务 APP、微信、短视频等渠道开展宣传报道，提前向社会发布活动预告、招聘安排、岗位信息等，及时跟踪报道工作开展情况、特色举措和成效经验，提高行动知晓度，引导社会各界关注支持。要扩大活动覆盖范围，推动招聘活动进校园、进园区、进企业，吸引高校毕业生等青年群体积极参加。

（五）注重活动实效。各县（市、区）要于7月8日前报送“百日千万招聘专项行动”联络信息表。行动期间，由市人才交流中心负责全市活动相关信息的数据收集工作。各县（市、区）每周二报送下周特色活动信息表，并根据通知做好重要节点数据及工作情况报送工作。行动结束后，各县（市、区）要主要做法、取得成效等情况，以及有关活动数据报送至市人才交流中心。

八、联系方式

（一）市人社局就业促进局

联系人：刘培思

电 话：0375-2978818

(二) 市人才交流中心

联系人：王晶

电 话：0375-4996833

邮 箱：rczxscb@163.com

(三) 市劳务输出服务中心

联系人：胡楚楚

电 话：0375-2978910

邮 箱：pds1wxzk@163.com

(四) 市就业创业服务中心

联系人：赵小红

电 话：0375-2980015

邮 箱：jsydj2978712@163.com

- 附件：1. “百日千万招聘专项行动” 联络信息表
2. “百日千万招聘专项行动” 特色活动信息表



(此件主动公开)

(联系单位：就业促进局)

附件 1

“百日千万招聘专项行动”联络信息表

填报单位:

牵头 机构名称	联系人	职务	联系电话	微信号	传真	邮箱	市级平台 网址

备注：本表请于7月8日前通过电子邮件报送至市人才交流中心rczxscb@163.com。

附件 2

“百日千万招聘专项行动”特色活动信息表

填报单位:

活动名称	活动时间	活动地点	活动详细地址（线下）/ 活动网站链接（线上）	专场类别	活动主题图片
				行业/区域/群体	
活动新闻预告内容（100 字以内）					

备 注:

1. 线下招聘活动填写详细地址，不需填写网址链接；线上招聘活动填写网址链接，不需填写详细地址。
2. 活动主题图片将用于部网站平台相关页面设计和链接，需提供 PNG 图片，尺寸 250*244px。
3. 主题图片内容须包含活动名称（需体现“百日千万”相关字样）、举办时间、主办单位。
4. 活动新闻预告主要介绍专场特色，并包含企业数、岗位数等内容。
5. 每周二报送下周特色活动，将信息表通过电子邮件报送至市人才交流中心 rczxscb@163.com。